

郭台銘董事長或鴻海集團之高管們
鴻海科技集團
臺北縣土城市土城工業區自由街 2 號

Via: E-mail: WebAdmin@foxconn.com

郭董事長及鴻海集團高管鈞鑒：

年初以來，貴公司連續發生多起員工跳樓自殺事件，呈然不幸。

個人自殺的原因，當然是五花八門無奇不有，然而歸納起來，不外乎失去或沒有“希望”，尤其是在經濟上，雖然有錢人也會自殺，但到底是極少數。另外一個重要的因素是極度的自卑感，對於自己，尤其是未來，失去信心。

而貴公司事件的直接導因，顯然是原由於中國的一胎化政策，許多在家裡被過寵的小皇帝們，難以溶入團體社會，又養成了脆弱並抗壓力低之心智，自然無法承受貴公司高效率的工作壓力使然。

可以說是無巧不成書，個人剛剛完稿的兩篇文章，似乎是針對以上兩點而對症下藥的良方。以下所附的兩篇文章，引經據典但卻直接了當的告訴貴公司所有的中國員工，他們身為中華民族的華人是世界上“素質最優秀和能力最強的”，他們應該感到自豪，榮幸及充滿自尊心和自信心。

自從改革開放之後，從 1976 到 2008 年，中國國內年生產總值由 1990 US\$0.12 兆提升到 \$2.37 兆，增加了舉世無匹的 19 倍，整體經濟超越了日本和德國，現在已經是全球第二大經濟體，同期，中國的經濟水平提升了同樣驚人的 689% - 相當於年增長率 6.67%，由人均購買力 IGK\$853 提升到 \$6,725。這般的增長速度遠勝於全球第二名南韓的 464%，第三名臺灣的 434%，香港的 301% 或新加坡的 314%，至於如美國的 84%，日本的 96%及英國的 96%，當然更無從比較。更有甚者，最近的八年（從 2000 到 2008），中國的經濟水平提升的速度又加速而達 8.8%，比第二名南韓的 3.96% 都相差一倍以上。而創造這個奇蹟般偉大成就的原動力，正是以貴公司員工為代表的全體國人。

他們更將促使中國經濟繼續快速發展，預計將於 2026 年，中國將會超過美國成為世界第一大經濟體。更重要的是，中國的城市人均工資將於 2029 年達 US\$88,071 ($\$4,158 \times 1.1564^{19}$)，趕上美國，和現在比較則是翻了廿倍（這個目標可能是高了一點，但至少也會是五到十倍）。

這並不是天方夜譚，這是文章中客觀推理和精確計算而得的結論。事實上，轄屬中國，又同樣由絕大多數中華民族的華裔組成的香港之經濟水平，已經在 2008 年超過美國成為世界第一，而同樣由華裔組成的新加坡之經濟水平，在全球二百餘國家中則是第四名。其實，近年來中國的經濟水平提升的速度，遠勝於香港或新加坡，只不過他們的起跑點是早於中國，是以中國之趕上及超越全世界確是指日可期的。

貴公司的中國員工，有幸生為世界上“素質最優秀和能力最強的”華人，更有幸加入中國最好的企業 - 富士康公司，又親身參與中國經濟崛起的過程，和同胞們一齊促使中國成為世界第一大經濟體，這是多麼值得自豪和驕傲的事。更重要的是，他們的工資在未來的廿年內，將至少會提升五到十倍，甚至廿倍。又年青的員工們應該不會忘記，他們童年時生活是多麼貧困，十餘年來經濟水平不過提升兩三倍，生活就已邁入小康，而在不遠的未來工資將提升五到十倍，甚至廿倍，生活將是多麼優逸，這是多麼值得憧憬，但又必然能夠實現的“希望”。

人生能夠充滿了希望與自信心，自然建立起對挫折的抗壓力，相信貴公司的中國員工，如果能有以上的認知，而仍然想到要自殺者，也是夠笨了，應該是不會入選為貴公司的員工的，這是個人的一得之見，就此不憚野人獻曝。衷心希望這兩篇文章，能對貴公司的員工事件有所助益。(貴公司的心理專家們一定有其良策，個人建議也許只是錦上添花。)

不過有一說是，“便宜的東西沒好貨”，這份電傳和所附的兩篇文章，雖然都是免費，可也是無價之寶。另外，如果這個建議還真有效，貴公司也可自訂高價，而以鴻海集團之名，善心捐款給王建煊先生創建的新華愛心基金會，也可算是重金買到的良策。

又文章中幾次提及貴公司，那單純是就事論事，並沒有褒貶的意思，希望郭董和鴻海高管們不會在意。

敬 祝

安 康

張銘琛 敬上

注：文章請看 <http://www.aaapoe.net/taiwan013abo.html>

其中“優秀的中國人民” 和“論中國經濟崛起與世界第一大經濟體”

又文責自負

mingcchang@yahoo.com