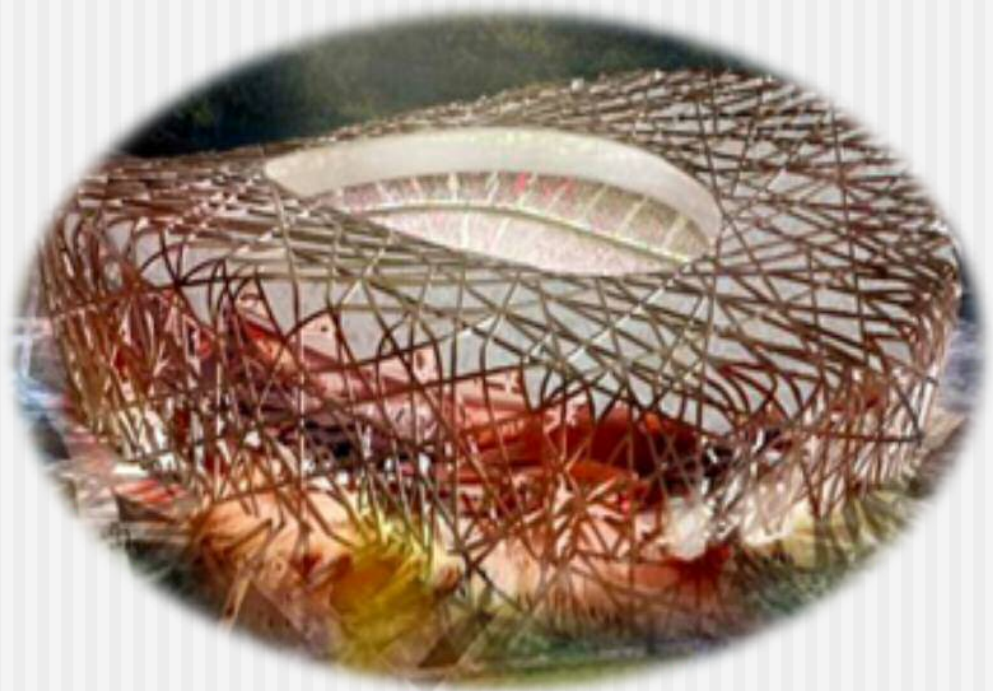


汇聚天下英才 建设中华科技园



主讲人：曾宪章 博士

美国玉山科技·创始人

晓龙基金会·董事长

Aug. 14, 2012

大綱

- A 田长霖精神
- B “人才强国”战略
- C 新竹科学园区·成功经验
- D 建设中华科技园·具体建议
 - 1. 设立人才培养循环基金
 - 2. 建立长期人才培养机制
 - 3. 推进全球人才交流与合作
 - 4. 打造适合人居的人才特区

曾宪章博士背景

China Lab

- **加速孵化器 2001 ~ Now**
 - 上海、北京、天津、深圳
 - 提供 **Incubator**、**资金** 及 **Mentors**

晓龙基金会

- **教育，環保 1992 ~ Now**
 - 企業總裁班
 - 上市企业班
 - 大量种树防沙塵暴

曾宪章博士背景

全友电脑

- 兩項世界级产品 1980 ~ 1988
 - (a) 微电脑开发系统(MICE)
 - (b) 影像扫描仪 (Scanner)

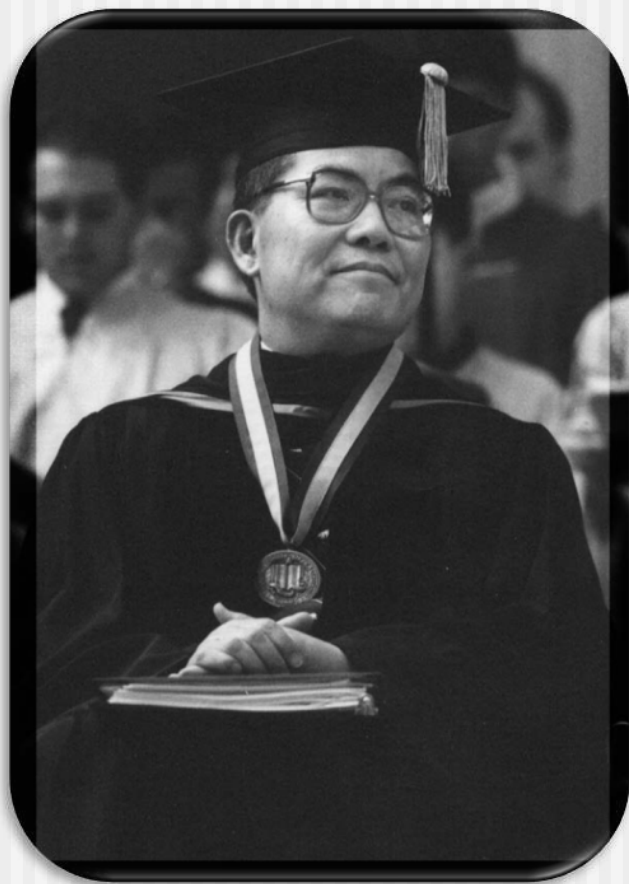
公益團體

- (a) 贈与亚洲基金会 監事
- (b) 玉山科技 共同創始人
- (c) 美國百人會 理事

榮譽

- (a) 美洲中國工程師协会傑出成就獎
(2004)
- (b) 加拿大國家納米研究中心 海外理事
(2005-2009)
- (c) 中國政府國家友誼獎 (2008)

"田長霖" 品牌優勢



1. 武漢之子, 華人之光
2. 教育界的大老, 科技界的巨人
3. 美國主流大學柏克萊大學校長
4. 美國百人會創始人之一
5. 影響力巨大

田长霖精神

- 勤奋做事，认真做人
 1. 做事以勤，做人以诚
 2. 诚信正直，成功第一要素！
 3. 机会是留给准备好的人！
 4. 尽心，尽力，尽责！
任劳，任怨，任谤！

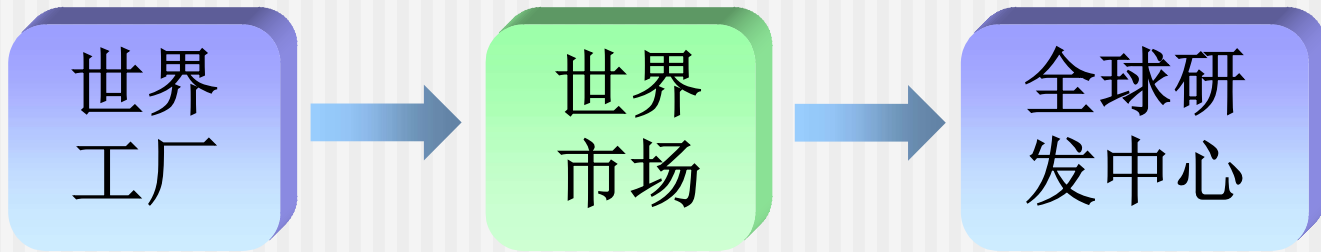
人才强国战略



人才强国指标

- 全国研发投入
 - GDP的3.5%
- 百强企业研发投入
 - 10%(Min)
- 百强企业人力培训投入
 - 1%(Min)
- 百强企业人均生产力
 - 28万美金

人才强国战略



- 全球生产工厂
 - IT, 电信, 消费电子
- 全球最大市场
 - 手机, 数位交换机

2020年, 创新型国家

制造 → 创造 → 创新

人才

1. 人才，决定输赢
2. 人才，创造财富的源头
3. 人才，拉动经济
(投资型 vs. 人才型)
4. 21世纪，“人才战争”！

美国的人才战略

- 吸引全球人才

武漢的優勢

A 全國地理中心

1. 高鐵革命，4縱4橫，2012年.
2. 4小時生活圈：北京，上海，廣州，成都.

B 全國面積最大高新區

- 東湖高新區，580平方公里

C 全國“唯二”自主創新園區

- 與北京中關村並列

D 高校人力資源豐沛



人才特区 (十二五体制创新)

1. 北京·中关村
2. 上海·张江
3. 江苏·无锡

4. 湖北·东湖
5. 深圳·前海
6. 福建·平潭

觀念與做法的比較

傳統型

經濟特區

招商引資

軀干型國家

创新型

人才特區

招才引智

腦力型國家

人才强国战略

提升人力资源

(High Quality People)

1. 培训官员·执政能力
 - Vision & Execution
2. 培养企业家·经营能力
 - Corporate Success
3. 培养主管·解决问题能力
 - Advanced Problem Solving Skills
4. 培养个人·提升素质
 - Individual Success

伯乐相马&貴人相助

- 眼光选才，三顾茅庐，引进大师。
- 找伯乐，創機會

Find Mentors, Create Opportunities



人力资源开发

A. 选才

针对未来发展所需人才，
而非填补目前繁忙的助手

B. 育才（ASK）

1. Attitude : 态度
2. Skill : 素养与技能
3. Knowledge : 专业培训

人力资源开发

C. 留才

1. 人性管理，绩效考核
2. 学习机会：培训、
Mentor、
进修
3. 成长机会：出国、晋升、
容忍失败
4. 分享利润：股票分红、
股票选择权
5. 企业经营：长期发展、
充分授权、

有意义的工作

作

ASK培育

A 专业知识 (Knowledge)

B 素养与技能 (Skill)

1. 领导力与沟通力
2. 卡内基培训

C 创新意识与态度 (Attitude)

1. 责任管理培训 (全华仁)
2. 信誉培训 (Reputation)
3. 创新方法论 (TRIZ)

態度比知識更重要

■ 如果 $a=1, b=2, \dots, y=25, z=26$

A 知識 Knowledge

$$\begin{aligned} &= 11+14+15+23+12+5+4+7+5 \\ &= 96 \end{aligned}$$

B 努力 Hardwork

$$\begin{aligned} &= 8+1+18+4+23+15+18+11 \\ &= 98 \end{aligned}$$

C 態度 Attitude

$$\begin{aligned} &= 1+20+20+9+20+21+4+5 \\ &= 100 \end{aligned}$$

素养培训

A 主管

1. 抽烟、喝酒；
2. 乘车礼仪。

B 秘书

1. 接待VIP；
2. 安排会议；
3. 国外访问。

C 司机

1. 抽烟；
2. 超速；
3. 按喇叭；
4. 打手机、看电视。

企业领导技能培训

A Soft Skill (软实力)

1. 团队精神
2. 沟通能力
3. 责任感 (RQ) > EQ > IQ
4. 服务精神

B Hard Skill

1. 国际商务谈判、签约
2. 大型项目管理能力 (PMP)
3. 创新方法论 (TRIZ)

C Smart Skill

- 手脑并用

新竹科学园区

(As of yr. 2000)



A 成立：1980年12月，至今 20年

B 公司数：289家

C 收资本额：NT\$ 6,945亿

(~ US\$ 217亿)

D 员工数：102,840人

1. 博士： 1,209 (1%)

2. 硕士： 16,726 (16%)

3. 学士： 21,599 (21%)

4. 专科： 26,641 (25%)

E 1999研发经费：6%

F 2000营业额：NT\$ 9,293亿

(~ US\$ 290亿)

新竹科学园区

(As of yr. 2000)



G 产业别

1. 集成电路 116家
2. 计算机与外围 49家
3. 通讯 50家
4. 光电 44家
5. 精密机械 12家
6. 生物技术 18家

H 生产力 : US\$ 28万/人年

台湾产品．世界第一

1. 晶圆代工
2. IC封装
3. 笔记型计算机
4. L.D.监视器
5. CD-ROM及DVD光盘片
6. 影像扫描仪(Scanner)
7. PC摄影机
8. 以太网络卡
9. 集线器
10. 模拟调制解调器

新竹科学园区奖励政策(I)

A 一条龙式服务

(ONE-STOP SERVICE)

- 由申请到开工只需一个章

B 免税优惠

1. 头 9 年内,任选“连续 5 年”免税
2. 生产设备更新：外加 4 年

C 资金投入

1. Up to 49%
2. 股份或贷款或附买回条款

D 研发奖励 (50% 补助)

1. 创新研发：100 万 ~ 300 万
2. 关键零组件：1000 万 ~ 5000 万

新竹科学园区奖励政策(II)

A 市场推广奖励

1. 推动“Park”品牌,负担大部份费用
2. 精品奖：补助营销经费 50%

B 生产设备更新奖励

1. 增资 2 亿以上更新生产设备
2. 更新设备产生的产值, 4 年免税

C 解决子女教育及生活问题

1. 设立双语学校
2. 建高级宿舍

D 海外高级人才津贴

1. 博士 + 3yrs : 8 万, 2 年
2. 硕士 + 5yrs : 5 万, 2 年

新竹科学园区人才策略(I)

A 主动式：针对目标,拜访,邀请
(被动式：申请,评选,评审)

B 礼聘大师：三顾茅庐

1. “一个优秀的人才，
比的上**100**个普通员工”

2. 例如：台积电的张忠谋

Steve Jobs of Apple

C 具行业聚焦

D 搭平台

■ 创造发挥才能的平台

E 建机制

■ 建激励人才的机制。

新竹科学园区人才策略(II)

F 组织企业经营者(CEO)

1. 参加战略思维研习
2. 到国内外参访，学习，交流

G 培育人才

- 举办各种专业及技能培训

H 深入辅导

- 礼聘业界大师，针对重点企业进行深入辅导，加强竞争力

I 攻关技术，研发辅助

J 辅导及指导

- 国内外行销，参展，广告等

全友 藍海策略

產品策略

A 差異化 → 唯一

- **Differentiation → Unique**

B 創新 (**Innovation**) :

- **10%/yr R&D Budget**

C 性價比 (**Performance/Price Ratio**)

- **10倍**

全友 藍海策略

人才策略

A 利潤分享

1. Profit-Sharing
2. Stock-Incentive

B 大量人才引進

1. 80+ 海歸人才
2. 3 yrs 經驗

C 重點人才培訓

- 1%/yr 人才培育經費

D 提供學習，成長，貢獻的機會 (Personal Satisfaction)

建设中华科技园

具体建议一

设立1亿元人才培养“循环基金”
大量培养科技人才

A 培训经费补助或免费

B 人才创业扶持基金

Examples:

1. 成都高新区·软件园
2. 新竹科学园区·人才基金
3. 资讯工业促进会·软件人才

建设中华科技园

具体建议二

建立长期人才培养机制

- A 建立“产业化”人才培养机制，将科研成果转化成商品
1. 工业技术研究院（ITRI）；
 2. USA:ITA (Institute for Technology Advancement)

建设中华科技园

具体建议二

續

建立长期人才培养机制

B 设立职业教育学院,技术学院,及跨国合作产学研合作,培养创新、创业人才

1. 天津· 泰达学院
2. 新竹· 明新科技大学
3. 南京· 创新与创业学院

C 设立台商子弟学校及国际学校
■ 东莞,上海

建设中华科技园

具体建议三

推进全球人才交流与合作

- A 建立“优势互补，互利互赢”的共识
- B 互设人才交流服务机构
- C 选定具优势互补的重点领域及行业
- D 构建新平台，进行中长期规划
 1. 全球玉山科技协会
 2. 美国硅谷：P&P加速孵化器
 3. 美国UCLA—ITA
(加州大学先进技术促进研究会)

建设中华科技园

具体建议四

打造适合国际人才“工作、生活、学习、宜居”的人才特区

A 多元化的国际人才社区

B 标准化的人才公共服务体系

C 优惠化的人才礼遇机制

❖ 5年长期居留 ❖ 技术移民

❖ APEC通关卡 ❖ 资格认证

D 市场化的人才配置机制

E 改善整体软环境：幸福指数

❖ 子女教育 ❖ 养老机制

❖ 医疗保险 ❖ 人文环境

梦想改变世界



**Anything
is possible!**

重要资讯

**A. 全球华人竞争力基金会/
总裁学苑/ 石滋宜博士**

■ **E-Mail: 0001@gccf.org**

■ **www.ceolearning.org.cn**
(简体版)

B. 卡内基训练

1. 台北：黑幼龙先生

www.carnegie.com.tw

2. 北京：赵卜成先生

www.carnegiebj.com

重要资讯

C. 美国百人会



www.committee100.org

D. 赠与亚洲基金会

■ www.give2asia.org

E. 南开国际管理论坛



www.nankaiforum.org

■ 执行主席：曾宪章博士 @
北京

■ E-Mail:

tsengabc@163.com